

**Положение**  
**о районном методическом объединении педагогов**  
**в Шкотовском муниципальном районе**

**1. Общие положения.**

1.1. Районное методическое объединение педагогов образовательных организаций Шкотовского муниципального района (далее – РМО) создается для содействия функционированию и развитию системы образования района, организации методической, опытно-экспериментальной, инновационной, экспертной деятельности по одному или нескольким предметам и является элементом сети профессиональных предметных сообществ.

1.2. Количество методических объединений и их численность определяются исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед методической службой задач, и утверждаются приказом МКУ «Управление образованием» Шкотовского муниципального района.

1.3. Методическое объединение – это профессиональное сообщество педагогических работников по одному или нескольким родственным предметам.

1.4. В своей деятельности РМО руководствуются Конвенцией о правах ребенка, Федеральным от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования Приморского края, нормативными документами МКУ «Управление образованием» Шкотовского муниципального района и настоящим Положением.

1.5. Положение о районном методическом объединении действует с момента его утверждения

1.6. Деятельность РМО педагогов образовательных организаций Шкотовского муниципального района регламентируется настоящим Положением.

**2. Цели и задачи районного методического объединения педагогов образовательных организаций Шкотовского муниципального района**

**2.1. Цель:**

Методическая поддержка и повышение профессиональной компетентности педагогов, объединение их творческих инициатив для повышения качества образования.

## **2.2. Задачи:**

- обеспечить профессиональный и творческий рост педагогов педагогических работников;
- создать условия для выполнения Федеральных государственных образовательных стандартов;
- способствовать освоению и внедрению в образовательный процесс нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- изучать и обобщать передовой педагогический опыт; распространять и внедрять в образовательный процесс;
- развивать сетевое взаимодействие педагогических работников образовательных организаций Шкотовского муниципального района;
- содействовать внедрению новых технологий в систему общего образования района.

## **3. Направления деятельности районного методического объединения педагогов образовательных организаций Шкотовского муниципального района.**

3.1. Работа методического объединения организовывается по следующим направлениям:

### ***Информационная деятельность:***

- изучение нормативных документов в сфере образования;
- изучение новейших достижений отечественной и зарубежной психологической и педагогической науки, современных технологий;
- ознакомление с новыми материалами по педагогике, методическими и авторскими разработками и программами;

### ***Технологическая деятельность:***

- изучение, распространение передового опыта учителей района;
- оказание методической помощи учителям при внедрении ФГОС.
- изучение методики организации работы с одаренными детьми;
- внедрение новых технологий в образовательный процесс;
- организация работы по обмену опытом между педагогами, в том числе через Интернет – ресурсы;
- организация теоретических и практических семинаров по актуальным для педагогов темам;
- проведение конференций, семинаров, конкурсов;
- организация консультативной помощи педагогическим работникам;

### ***Экспертная и аналитическая деятельность.***

- участие в процессе подготовки к аттестации педагогических работников района;

- участие в работе экспертных групп, осуществляющих оценку профессиональной деятельности педагогов, оценку соответствия используемых программ, методик, пособий, дидактических материалов;
- участие в экспертизе и рецензировании рабочих программ, методических разработок, представленных педагогическими работниками района;
- участие в экспертизе и оценивании конкурсных материалов;
- анализ деятельности районного методического объединения и составление плана работы;
- выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогов в преподавании предмета.

#### **4. Организация деятельности районного методического объединения педагогических работников образовательных организаций Шкотовского муниципального района.**

4.1. РМО возглавляется руководителем, назначаемым приказом МКУ «Управление образованием» Шкотовского муниципального района.

4.2. Руководителями РМО могут являться учителя общеобразовательных организаций Шкотовского муниципального района.

4.3. РМО планируют свою работу на учебный год с учетом рекомендаций отдела мониторинга и развития образования МКУ «Управление образованием» Шкотовского муниципального района.

4.4. Заседания РМО проводятся не реже 3 раз за учебный год (осенние, весенние каникулы и летний период).

4.5. Заседания РМО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые методическим объединением, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

4.6. По окончании учебного года, руководитель РМО составляет аналитический отчет деятельности РМО, составляет предварительный план работы на следующий учебный год и предоставляет в отдел мониторинга и развития образования МКУ «Управление образованием» Шкотовского муниципального района до 20 мая.

#### **5. Компетенция и ответственность руководителя районного методического объединения педагогов образовательных организаций Шкотовского муниципального района.**

5.1. Обязанности руководителя районного методического объединения педагогов образовательных организаций Шкотовского муниципального района:

- организация сетевого взаимодействия профессионального сообщества конкретной предметной области в рамках методической службы;
- определение главных и приоритетных направлений работы РМО, организация работы районных методических объединений в соответствии с ними;
- своевременное изучение нормативных документов;
- своевременное оформление документации РМО;

- проведение заседаний районных методических объединений не реже 3 раз за учебный год;
- анализ деятельности РМО и составление на его основе плана работы на следующий год;
- организация пропаганды и распространения передового опыта педагогов;
- организация взаимодействия с научными, методическими и другими центрами;
- организация консультативной помощи учителям.

5.2. Права руководителя районного методического объединения педагогов образовательных организаций Шкотовского муниципального района:

- вносить предложения по повышению эффективности работы РМО;
- вносить предложения по повышению эффективности работы методической службы района;
- вносить предложения по направлениям проведения анализа деятельности РМО.

## **6. Финансирование деятельности руководителя районного методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений**

6.1. Оплата руководителю районного методического объединения, являющегося учителем муниципального общеобразовательного учреждения осуществляется за счет стимулирующего фонда оплаты труда образовательного учреждения, в котором работает руководитель по основному месту работы.