

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Шкотовского
муниципального района
от 26.11.2019г. № 352

**Положение об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных образовательных
учреждений Шкотовского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образованием» Шкотовского МР (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), постановления Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации), приказом Департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 № 1543-а «Об утверждении примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края»,

Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края», содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного и общего образования;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств муниципального и краевого бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников Учреждения зависит от сложности, количества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников Учреждения подлежит индексации в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При увеличении (индексации) окладов работников Учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений, и включает в себя:

- размеры окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;

- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров;
- порядок формирования фонда оплаты труда;
- другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Администрацией Приморского края;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Администрацией Приморского края;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.;
- мнения представительного органа работников.

2.1.3. Руководители образовательных учреждений в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующих выплат определяют размеры стимулирующих выплат в пределах, имеющихся у них средств на оплату труда работников в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.2. Размеры окладов работников образовательных учреждений устанавливаются Руководителями учреждений по квалификационным уровням соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.1. Размеры окладов работников образовательных учреждений по должностям учебно-вспомогательного и педагогического персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным

квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	8 000

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	младший воспитатель; дежурный по режиму	8 100
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	8 400

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10 500
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	11 800
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	13 100
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь; тьютор	13 900

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным отделом, кабинетом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу	10 477

2.2.2. Размеры окладов работников образовательных учреждений общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения

занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

**Профессиональная квалификационная группа должностей
рабочих первого уровня**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; плотник (столяр); кухонный рабочий.	7 215
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист (кочегар) котельной. Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший».	7 240

**Профессиональная квалификационная группа должностей
рабочих второго уровня**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Водитель, повар.	8 900

2.2.3. Размеры окладов работников образовательных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

**Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих первого уровня**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	секретарь; секретарь-машинистка.	8 000

**Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих второго уровня**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; техник-программист	8 700
2 квалификационный	заведующий хозяйством	9 200

уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 300

**Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих третьего уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер-программист (программист).	10 910

**Профессиональная квалификационная группа должностей
служащих четвертого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
2 квалификационный уровень	Главный бухгалтер	12 200

2.2.4. Размеры окладов работников образовательных учреждений по должностям медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

**Профессиональная квалификационная группа должностей
среднего медицинского персонала**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	9 100
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	10 200

2.2.5. Размеры окладов работников образовательных учреждений по должностям работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Должности, отнесенные к квалификационным группам	Размер оклада (руб.)
Профессионально квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	8 970
Профессионально квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	9 237

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

2.3.2. К окладам педагогических, медицинских работников и библиотекарей, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию. Он устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

при наличии первой категории – 10%

при наличии высшей категории – 15%

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на весь срок ее действия до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.

Учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу в других учреждениях образования на условиях совместительства, повышающий коэффициент за квалификационную категорию выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в организациях:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения – 15%
- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной

программы, в группах компенсационного обучения - 20%

- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану - 20%

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

2.3.5. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

P_{op} - размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$ - оклад педагогического работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от уровня и вида образования, квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, наличия званий, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования – со дня представления соответствующего документа;

- при получении звания – со дня представления документа о присвоении звания;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении внутридолжностной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в

случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

3.2. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 147 ТК РФ;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Конкретные размеры выплаты компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата работникам образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 421-ФЗ.

Указанная доплата начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

Величина доплаты не может быть менее четырех и более двенадцати процентов от оклада по ПКГ.

Минимальная продолжительность дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда составляет семь календарных дней (ч. 2 ст. 117 ТК РФ).

На момент введения отраслевой системы оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам образовательных учреждений, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам учреждения при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой выплаты. При этом руководители образовательных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с целью

разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится. Отмена выплат осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент за работу на территории Приморского края в размере 1,2;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи в возрасте до 30 лет, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

3.6. Работникам образовательных учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы). Педагогическим работникам доплата устанавливается с учетом учебной нагрузки.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при

совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для сторожей и кочегаров устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 6 месяцев (полугодие) с расчетом сверхурочных часов по среднегодовой норме часов.

Переработка рабочего времени воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, при суммированном учете рабочего времени работа сверх нормального количества рабочих часов за учетный период является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Часы замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей оплачиваются дополнительно, сверх установленной тарификации:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при распределении учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю за учебный год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в приказ о распределении учебной нагрузки.

Учителям и другим педагогическим работникам производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей за классное руководство.

Расчет выплаты за классное руководство производится в зависимости от наполняемости в классе: 2000 рублей за 1 класс с наполняемостью 25 и более учащихся в общеобразовательном учреждении, расположенном в городской местности, и 14 и более учащихся в общеобразовательном учреждении,

расположенном в сельской местности. Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

Выплата назначается при условии выполнения работником в полном объеме функций классного руководителя, определенных письмом Министерства образования Российской Федерации от 21 июня 2001 г. № 480/30-16, которым установлены методические рекомендации по организации деятельности классного руководителя в общеобразовательных учреждениях.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей.

За проверку тетрадей учителям производится ежемесячная денежная выплата исходя из размера оклада педагогического работника (PoP), рассчитанного по п. 2.3.5 настоящего Положения, с учетом фактической учебной нагрузки, в следующих размерах:

- 1-4 классы – 10 %;
- по русскому языку и литературе – 15 %;
- по математике -10 %;
- и иностранному языку – 10 %.

Руководители учреждений в пределах фонда оплаты труда могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.). Размер часовой оплаты определяется учреждением самостоятельно и утверждается локальным актом.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается согласно приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601.

3.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, а также на выплаты компенсационного характера

(установленные пунктами 3.4, 3.6, 3.7, 3.8 данного раздела) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.11. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда работникам Учреждения, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измерительные параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

4.2. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за выслугу лет (за исключением педагогических работников);
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за выслугу лет.

Работникам Учреждения, за исключением указанных в п. 2.3.4 настоящего Положения, устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет по основной должности, учитывая стаж государственной и муниципальной службы, стаж работы в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц на должностях, соответствующих направлению служебной деятельности в Учреждении, в следующем размере от оклада по ПКГ:

- от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от выслуги лет, право на его изменение возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам образовательных учреждений производится ежемесячная денежная выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Выплата устанавливается на срок, не превышающий одного квартала, и по истечении которого может быть сохранена или отменена.

За наличие званий и знаков отличия к окладам работников образовательных учреждений (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется коэффициент:

За наличие отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации, государственных наград и ученых степеней в сфере образования к окладам работников образовательных учреждений (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется коэффициент:

работникам, имеющим Почетные грамоты и благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – 0,10;

работникам, имеющим нагрудный знак и почетное звание Министерства образования и науки Российской Федерации «Почетный работник общего

образования Российской Федерации», ученую степень кандидата наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения - 0,15;

работникам, имеющим государственные награды Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации» и «Заслуженный учитель Российской Федерации», ученую степень доктора наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения - 0,20.

Надбавка за наличие званий рассчитывается, исходя из базового оклада. Применение персональных надбавок за наличие званий не образует новый должностной оклад.

Выплаты за наличие почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением почетного звания, знака отличия.

Водителям автобусов ежемесячно устанавливается доплата за интенсивность труда к окладу по ПКГ в соответствии с принятыми в образовательных учреждениях Положениями по распределению стимулирующих выплат.

4.2.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с принятыми в образовательных учреждениях Положениями по распределению стимулирующих выплат.

При установлении выплат за качество выполненных работ учитываются:

итоги успеваемости учащихся;
результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;
выполнение в полном объеме установленного муниципального задания;
обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, транспортных средств;

соблюдение норм и требований в соответствии с действующими нормами САНПИН при осуществлении образовательного процесса.

Выплаты за классность водителю транспортного средства производятся на основании приказа директора и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу в размере:

- 1 класс (водитель, имеющий водительское удостоверение на управление ТС «В», «С», «D», «E» категорий, а также, как минимум, непрерывный двухлетний стаж работы водителем 2 класса на данном предприятии) – 25 %;

- 2 класс (водитель, имеющий водительское удостоверение на управление ТС

«В», «С», «Е» и/или «D» категорий, а также, как минимум, непрерывный трёхлетний водительский (III класса) стаж работы на данном предприятии) – 10 %;

- 3 класс (водитель, начинающий свой трудовой стаж) - 0%.

Выплата за техническое обслуживание автобуса – 50 %.

4.2.4. Премии по итогам работы.

К работникам образовательных учреждений возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников учреждения.

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Премии устанавливаются приказом руководителя учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат выбирается педагогическим советом учреждения и утверждается приказом руководителя. В состав комиссии входят заместители руководителя учреждения, представитель трудового коллектива.

Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

Комиссия на своем заседании рассматривает итоги деятельности работников

учреждения за прошедший период и вырабатывает предложения об установлении размеров стимулирующих выплат на определенный период. Решения комиссии оформляются протоколом.

Руководитель учреждения принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных комиссией, и издает приказ сроком на определенный период.

4.4. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств учреждений, руководители учреждений вправе приостановить, уменьшить или отменить стимулирующие выплаты, предупредив работников в установленном законодательством порядке.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений и заместителей руководителей

5.1. Заработная плата руководителей образовательных учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Основной должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается в размере 18 018 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже основного должностного оклада руководителей, в размере 16 217 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителей по административно-хозяйственной части устанавливается на 20 процентов ниже основного должностного оклада руководителей, в размере 14 415 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителей по финансовым вопросам устанавливается в размере 12 200 рублей.

5.3. Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений и их заместителей за исключением должностного оклада заместителя руководителя по финансовым вопросам, устанавливается с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, размер которого определяется в зависимости от численности учащихся в этих учреждениях:

Распределение учреждений по численности учащихся	Размер повышающего коэффициента к основному окладу по ПКГ	Оклад руководителя	Оклад заместителя по УВР	Оклад заместителя по АХЧ
Общеобразовательное	1,1	19 820	17 839	15 857

учреждение с численностью учащихся до 100				
Общеобразовательное учреждение с численностью учащихся от 101 до 200	1,2	21 622	19 461	17 298
Общеобразовательное учреждение с численностью учащихся от 201 до 300	1,35	24 325	21 893	19 461
Общеобразовательное учреждение с численностью учащихся от 301 до 400	1,5	27 027	24 326	21 623
Общеобразовательное учреждение с численностью учащихся от 401 и выше	1,6	28 829	25 948	23 064
Общеобразовательное учреждение с численностью учащихся от 501 и выше	1,7	30 631	27 569	24 506

Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений и их заместителей, установленный с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Основной должностной оклад руководителей дошкольных учреждений устанавливается в размере 14 800 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже основного должностного оклада руководителей, в размере 13 320 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителей по административно-хозяйственной части устанавливается на 20 процентов ниже основного должностного оклада руководителей, в размере 11 840 рублей.

5.5. Должностной оклад руководителей дошкольных учреждений и их заместителей устанавливается с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, размер которого определяется в зависимости от численности воспитанников в этих учреждениях:

Распределение учреждений по численности воспитанников	Размер повышающего коэффициента к основному окладу по ПКГ	Оклад руководителя	Оклад заместителя по УВР	Оклад заместителя по АХЧ
		14 800	13 320	11 840
ДОУ с численностью воспитанников до 50	1,1	16 280	-	-
ДОУ с численностью воспитанников от 51 до 100	1,2	17 760	15 984	-
ДОУ с численностью воспитанников от 101	1,35	19 980	17 982	-

до 150				
ДОУ с численностью воспитанников от 151 до 200	1,5	22 200	19 980	-
ДОУ с численностью воспитанников свыше 200	1,6	23 680	21 312	18 944

Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений и их заместителей, установленный с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. Максимальная учебная нагрузка для руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей по учебно-воспитательной работе устанавливается в размере 9 часов в неделю.

5.7. Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

5.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и их заместителей в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.9. Руководителям образовательных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы в соответствии с действующими положениями о стимулировании руководителей.

Руководителям общеобразовательных учреждений, в которых осуществляется образовательная деятельность по общеобразовательным программам дошкольного образования, производится ежемесячная выплата в размере 30% от основного оклада руководителей дошкольных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей учреждений в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Шкотовского муниципального района, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации Шкотовского муниципального района.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется

на очередной финансовый год за счет бюджетных средств в виде субсидий на исполнение муниципального задания, бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета по расходам на оплату труда (исходя из штатной численности работников учреждения) и средств муниципальных бюджетных образовательных учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на основании настоящего Положения.

Фонд оплаты труда образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание муниципальных бюджетных образовательных учреждений Шкотовского муниципального района формируется руководителем образовательного учреждения, согласовывается с муниципальным казенным учреждением «Управление образованием» Шкотовского муниципального района и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих данного учреждения.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

7.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.3. Молодым специалистам педагогического состава, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в образовательное учреждение по направлению в этом же году, устанавливаются в целях социальной поддержки следующие выплаты из средств местного бюджета:

- единовременная выплата в размере 4 должностных окладов;
- ежемесячная материальная помощь в размере 2000 руб. сроком на 3 года.

7.4. На основании Закона Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых

государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» производить следующие выплаты:

7.4.1. Молодым специалистам педагогического состава, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в образовательное учреждение Шкотовского муниципального района:

- единовременную денежную выплату в размере от 300 000 рублей до 400 000 рублей;

- ежемесячную денежную выплату в размере 10 000 рублей до достижения трехлетнего стажа работы в образовательной организации;

- ежемесячную денежную выплату в размере 5 000 рублей наставнику молодого специалиста в течении одного года;

- компенсацию расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере 50% фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10 000 рублей в месяц, в течении одного года работы в образовательном учреждении.

7.4.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений производить компенсацию части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение раз в три года в размере 25% фактических расходов стоимости путевки, но не более 15 000 рублей.

8. Заключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2020 года.