

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКУ
«Управление образованием»
От 21.01.2021 г. № 9

План
мероприятий внедрения целевой модели наставничества
в образовательных организациях
Шкотовского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный
1	2	3	4
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества		Целевой модели
1.1.	Определение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН	25.01.2021	МКУ «Управление образованием»
1.2.	Определение составов рабочих групп ОО	01.02.2021	Руководители ОО
1.3.	Определение муниципального координатора	25.01.2021	МКУ «Управление образованием»
1.4.	Определение составов школьных координаторов	01.02.2021	Руководители ОО
1.5.	Разработка распорядительного акта образовательной организации о введении ЦМН	01.02.2021	Руководители ОО
2	Организационная, методическая, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества		
2.1.	Информирование образовательных организаций Шкотовского муниципального района о внедрении целевой модели наставничества	25.01.2021	МКУ «Управление образованием»
2.2.	Разработка методических рекомендаций по разработке программ наставничества в образовательных организациях и примерной (типовой) программы наставничества в образовательных организациях	01.02.2021	МКУ «Управление образованием»

2.3.	Разработка целевых показателей ЦМН и системы мониторинга их достижений	01.02.2021	МКУ «Управление образованием»
2.4.	Формирование баз наставников на муниципальном уровне	В течение всего периода	Руководители ОО МКУ «Управление образованием»
2.5.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода	Руководители ОО МКУ «Управление образованием»
2.6.	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	01.04.2021	МКУ «Управление образованием»
2.7.	Организация и проведение методических мероприятий по вопросам реализации наставничества для педагогических работников и руководителей образовательных организаций	По отдельному графику (прилагается)	МКУ «Управление образованием» Руководители ОО
3	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества		
3.1	Учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Ежеквартально	Руководители ОО МКУ «Управление образованием»
4	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России № Р-145 от 25.12.2019 года)		
4.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2021	Руководители ОО МКУ «Управление образованием»
4.2.	Оценка мотивационно – личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь 2021	Руководители ОО МКУ «Управление образованием»
5	Анализ и оценка достигнутых целевых показателей за период		
5.1.	Анализ на уровне образовательной организации	Декабрь 2021	Руководители ОО
5.2.	Анализ на уровне МКУ «Управление образованием» ШМР	Декабрь 2021	МКУ «Управление образованием»