



90

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ШКОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14. 08. 2024

г. Большой Камень

1630

Об утверждении примерного Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования Шкотовского муниципального округа

В целях совершенствования отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования Шкотовского муниципального округа, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 года протокол № 11, письма Правительства Приморского края от 20.09.2023 года № 23/11805 «О направлении методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», Устава Шкотовского муниципального округа Администрация Шкотовского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить примерное Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждения

дополнительного образования Шкотовского муниципального округа (далее - Положение).

2. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования Шкотовского муниципального округа в срок до 01.09.2024 года принять Положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников и провести организационные мероприятия, обеспечивающие реализацию настоящего постановления, в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных в текущем финансовом году на расходы по оплате труда.

3. Утвержденное примерное Положение вступает в силу с момента подписания и распространяет действие с 01 сентября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации С.С. Свиридова.

Глава Администрации

В.А. Носов

Уч. Уч

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Шкотовского муниципального округа
от 14.08.2022 № 1030

**Примерное Положение об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
и учреждения дополнительного образования
Шкотовского муниципального округа.**

1. Общие положения

1.1. Примерное Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Шкотовского муниципального округа (далее – Положение, Учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации), профессиональных стандартов, включенных в реестр Министерства труда Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате

труда работников государственных учреждений Приморского края», единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11), мнения представительного органа работников образования Шкотовского муниципального округа.

1.2 Настоящее Положение устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждений и включает в себя:

- размеры окладов работников Учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования и их заместителей;
- порядок формирования фонда оплаты труда;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Заработная плата работников Учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.4. Оплата труда работников Учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Размеры окладов работников Учреждений, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с муниципальным правовым актом Шкотовского муниципального округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников Учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.6. Система оплаты труда в Учреждениях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Учреждений включает в себя оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Правительством Приморского края;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Правительством Приморского края;
- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.;

- методических рекомендаций по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов;

- мнения представительного органа работников.

2.3. Учреждения в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников самостоятельно устанавливают:

- размеры окладов, ставок заработной платы работников;
- размеры компенсационных и стимулирующих выплат работников.

2.4. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, но не более рекомендуемых размеров окладов, установленных в приложениях 1-2 к настоящему Положению, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с занимаемой должностью.

2.5. Условия оплаты труда работников учреждения, в том числе установленные им оклад, ставка заработной платы, размеры компенсационных и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками учреждения.

2.6. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.7. Оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах с учетом повышающих коэффициентов, если иное не установлено законодательством.

2.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

2.10. Порядок оплаты труда руководителей учреждений и заместителей руководителей устанавливается в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

3.2. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в сельской местности (работникам, место работы которых находится в сельском населенном пункте).

3.2.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника (выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями; мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог – методист»; выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью).

3.2.3. Выплаты за особенности работы в образовательных организациях, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); выплаты педагогическими работниками, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей – инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и /или дистанционных образовательных технологий).

3.3. Выплата работникам образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Указанная доплата начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

Величина доплаты не может быть менее 4% от оклада по ПКГ.

Минимальная продолжительность дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда составляет 7 календарных дней (ч. 2 ст. 117 ТК РФ).

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится. Отмена выплат осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

3.4.1. Доплата за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы устанавливается в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, устанавливаются в размере до 30% оклада.

3.4.2. Для сторожей и кочегаров устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом:

- для сторожей 12 месяцев с расчетом сверхурочных часов по среднегодовой норме часов;

- для кочегаров отопительный сезон с расчетом сверхурочных часов по среднегодовой норме часов.

3.4.3. Переработка рабочего времени работниками, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ при суммарном учете рабочего времени, работа сверх нормального количества рабочих часов за учетный период является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением).

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере (с учётом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением):

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в период замещения отсутствующих педагогических работников по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжающийся не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при распределении учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистам предприятий, учреждений и организаций, привлекаемым для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю за учебный год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в приказ о распределении учебной нагрузки.

3.4.6. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.4.7. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

- районный коэффициент за работу на территории Приморского края в размере 1,2;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи в возрасте до 30 лет, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

3.6. Работникам образовательных учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы). Педагогическим работникам доплата устанавливается с учетом учебной нагрузки.

3.7. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника осуществляются дополнительные ежемесячные выплаты.

3.7.1. За классное руководство:

- в размере **2 200 рублей** за счет средств краевого бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, независимо от количества обучающихся по утвержденному плану.

- в размере **10 000 рублей** за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из краевого бюджета. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, группе), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные

программы.

Дополнительные ежемесячные выплаты назначаются при условии выполнения работником в полном объеме функций классного руководителя, определенных письмом Министерства образования Российской Федерации от 21 июня 2001 г. № 480/30-16 «О методических рекомендациях по организации деятельности классного руководителя в общеобразовательных учреждениях», в случае отсутствия классного руководителя по причине длительной болезни или других причин свыше одного месяца разрешается замещение.

3.7.2. Учителям и другим педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере не более 2% от должностного оклада за заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами.

Выплата назначается при условии соблюдения работником требований порядка заведования кабинетом и является системным предметом контроля администрации учреждения.

3.7.3. За проверку тетрадей учителям производится ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника, с учетом фактической учебной нагрузки в размере от 3%, но не более 15%.

Ежемесячная выплата за проверку тетрадей и письменных работ педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусматривается в размерах:

- 15 % оклада (ставки) заработной платы - за проверку тетрадей и письменных работ, обучающихся по математике, в т. ч. алгебре и геометрии; русскому языку и литературе;
- 10 % оклада (ставки) заработной платы - за проверку тетрадей и письменных работ по химии, физике, биологии;
- 5 % оклада (ставки) заработной платы за проверку тетрадей и письменных работ по географии, иностранному языку;
- 3 % оклада (ставки) заработной платы - за проверку тетрадей и письменных работ по истории, информатике, обществознанию, мировой художественной культуре и другим предметам, если осуществляется проверка

тетрадей.

Выплата назначается при условии соблюдения работником требований о порядке ведения ученических тетрадей и их проверки и является системным предметом контроля администрации учреждения.

Указанная работа может выполняться только педагогическими работниками с их письменного согласия (за классное руководство, проверку тетрадей, заведованием учебным кабинетом).

3.8. Педагогическим работникам могут быть установлены компенсационные выплаты за особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах, группах).

3.8.1. Выплаты за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - 20% оклада (ставки заработной платы) с учетом учебной нагрузки, в том числе:

- с интеллектуальными нарушениями (вариант 1, вариант 2);
- с задержкой психического развития (вариант 7.2)
- слабовидящих (вариант 4.2);
- с тяжелыми нарушениями речи (вариант 5.2);
- с нарушением опорно-двигательного аппарата (вариант 6.2);
- с нарушением слуха (вариант 2.2);
- с расстройствами аутистического спектра (вариант 8.2).

Вариант программы определяется на основании результатов медицинской диагностики учащегося и заключения территориальной психолого-медико-педагогической комиссии.

3.8.2. Выплаты за особенности работы педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому или в лечебном учреждении детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий, (п. 4.9, 4.10 Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-

1992/02) - 20 % оклада (ставки заработной платы) с учетом учебной нагрузки.

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.10. Конкретные размеры выплаты компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.11. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда работникам Учреждения, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измерительные параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

4.2. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за выслугу лет.

Работникам Учреждений, устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет по основной должности, учитывая стаж государственной и муниципальной службы, стаж работы в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц на должностях, соответствующих направлению служебной деятельности в Учреждении, в следующем размере от оклада по ПКГ:

- от 3 - х лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от выслуги лет, право на его изменение возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ

Работникам Учреждений устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с принятыми в Учреждениях Положениями по распределению стимулирующих выплат.

При установлении выплат за качество выполненных работ учитывается:

- выполнение в полном объеме установленного муниципального задания;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, транспортных средств;
- соблюдение норм и требований в соответствии с действующими нормами

СанПиН при осуществлении образовательного процесса.

Работникам Учреждений образования также устанавливаются выплаты:

№ п/п	Наименование выплаты	Критерии назначения	Размер, ежемесячно
1	Подготовка обучающихся к ОГЭ/ЕГЭ	Средний балл обучающихся по ОГЭ/ЕГЭ в течении предшествующих 2-х лет достигает среднего балла по РФ, либо выше	55% оклада (ставки) заработной платы при наличии 1 квалификационной категории, отсутствии категории; 35% оклада (ставки) заработной платы при наличии высшей квалификационной категории
2	Подготовка обучающихся, участвующих в муниципальном, региональном заключительном этапах олимпиад школьников	Подготовка победителей (призеров) муниципального этапа Подготовка победителей (призеров) регионального этапа Подготовка победителей (призеров) заключительного этапа	5% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призера); 10% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призера); 50% оклада (ставки) заработной платы за каждого победителя (призера)
3	Углубленное изучение предметов или профильное обучение		15% оклада (ставки) заработной платы только для педагогов ведущих углубленное изучение предмета

Водителю автобуса, осуществляющего перевозку детей, производятся выплаты за классность на основании приказа директора, которые устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу в размере:

- 1 класс (водитель, имеющий водительское удостоверение на управление ТС «В», «С», «D», «Е» категорий, а также, как минимум, непрерывный двухлетний стаж работы водителем 2 класса) - 25 %;

- 2 класс (водитель, имеющий водительское удостоверение на управление ТС «В», «С», «Е» и/или «D» категорий, а также, как минимум, непрерывный

трёхлетний водительский (III класса) стаж работы на данном предприятии) - 10 %;

- 3 класс (водитель, начинающий свой трудовой стаж) - 0%.

- выплата за техническое обслуживание автобуса - 50 %.

4.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам образовательных учреждений производится ежемесячная денежная выплата за интенсивность и высокие результаты работы. Выплата устанавливается на срок, не превышающий одного квартала, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

За наличие званий и знаков отличия к окладам работников образовательных учреждений (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников), применяется стимулирующая выплата:

За наличие отраслевых наград Министерства образования и науки Российской Федерации, государственных наград и ученых степеней в сфере образования к окладам работников образовательных учреждений (в том числе к окладам медицинских и педагогических работников):

- работникам, имеющим Почетные грамоты и благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации 10 % оклада (ставки) заработной платы;

- работникам, имеющим нагрудный знак и почетное звание Министерства образования и науки Российской Федерации «Почетный работник общего образования Российской Федерации», ученую степень кандидата наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения 15 % оклада (ставки) заработной платы;

- работникам, имеющим государственные награды Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации» и «Заслуженный учитель Российской Федерации», ученую степень доктора наук при условии её соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения 20 % оклада (ставки) заработной платы.

Стимулирующая выплата за наличие званий рассчитывается исходя из ставки заработной платы (оклада) и не образует новый должностной оклад.

Стимулирующие выплаты за наличие почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется

по специальности, связанной с присвоением почетного звания, знака отличия.

Водителям автобусов, осуществляющих перевозку детей, ежемесячно устанавливается доплата за интенсивность труда к окладу по ПКГ в соответствии с принятыми в образовательных учреждениях Положениями по распределению стимулирующих выплат.

4.2.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется стимулирующая выплата за квалификационную категорию. Она устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры коэффициентов:

при наличии первой квалификационной категории – 0,15 ставки заработной платы (оклада);

при наличии высшей квалификационной категории – 0,30 ставки заработной платы (оклада).

Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на весь срок его действия до конца месяца, в котором заканчивается срок действия квалификационной категории.

Учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу в других учреждениях образования на условиях совместительства, коэффициент за квалификационную категорию выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от уровня и вида квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

– при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.2.5. Премии по итогам работы.

К работникам учреждений образования возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников учреждения.

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Премии устанавливаются приказом руководителя учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям руководителя и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат выбирается педагогическим советом Учреждения и утверждается приказом руководителя. В состав комиссии входят заместители руководителя учреждения, представитель

трудового коллектива.

Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

Комиссия на своем заседании рассматривает итоги деятельности работников учреждения за прошедший период и вырабатывает предложения об установлении размеров стимулирующих выплат на определенный период. Решения комиссии оформляются протоколом.

Руководитель Учреждения принимает решение о назначении работникам выплат стимулирующего характера с учетом предложений, выработанных комиссией, и издает приказ сроком на определенный период.

4.4. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств учреждений, руководители учреждений вправе приостановить, уменьшить или отменить стимулирующие выплаты, предупредив работников в установленном законодательством порядке

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений и заместителей руководителей

5.1. Заработная плата руководителей учреждений образования и учреждения дополнительного образования, их заместителей состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Основной должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования устанавливается в размере 26 528 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителей по учебной, воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже основного должностного оклада руководителей и составляет 23 876 рублей.

Должностной оклад заместителей руководителей по административно-хозяйственной части устанавливается на 20 процентов ниже основного должностного оклада руководителей и составляет 21 223 рубля.

5.3. Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений, учреждения дополнительного образования и их заместителей устанавливается с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, размер которого

определяется в зависимости от численности учащихся в этих учреждениях:

Распределение учреждений по численности учащихся	Размер повышающего коэффициента к основному окладу по ПКГ	Основной оклад руководителя	Основной оклад заместителя по учебной, воспитательной работе	Основной доклад заместителя по АХЧ
		26 528	23 876	21 223
Учреждение с численностью учащихся до 100	1,1	29 181	26 264	-
Учреждение с численностью учащихся от 101 до 200	1,2	31 834	28 652	-
Учреждение с численностью учащихся от 201 до 300	1,35	35 813	32 233	-
Учреждение с численностью учащихся от 301 до 400	1,5	39 792	35 814	-
Учреждение с численностью учащихся от 401 и выше	1,6	42 445	38 202	33 957
Учреждение с численностью учащихся от 501 и выше	1,7	45 098	40 590	36 080

Должностной оклад руководителей общеобразовательных учреждений, руководителя учреждения дополнительного образования и их заместителей, установленный с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Основной должностной оклад руководителей дошкольных образовательных учреждений устанавливается в размере **21 791 рубль**.

Должностной оклад заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе устанавливается на 10 процентов ниже основного должностного оклада руководителей и составляет **19 612 рублей**.

Должностной оклад заместителей руководителей по административно-хозяйственной части устанавливается на 20 процентов ниже основного должностного оклада руководителей и составляет **17 433 рубля**.

5.5. Должностной оклад руководителей дошкольных образовательных учреждений и их заместителей устанавливается с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, размер которого определяется в зависимости от численности воспитанников в этих учреждениях:

Распределение учреждений по численности воспитанников	Размер повышающего коэффициента к основному окладу по ПКГ	Основной оклад руководителя	Основной оклад заместителя по УВР	Основной оклад заместителя по АХЧ
		21 791	19 612	17 433
ДОУ с численностью воспитанников до 50	1,1	23 791	-	-
ДОУ с численностью воспитанников от 51 до 100	1,2	26 150	23 535	-
ДОУ с численностью воспитанников от 101 до 150	1,35	29 418	26 477	-
ДОУ с численностью воспитанников от 151 до 200	1,5	32 687	29 418	-
ДОУ с численностью воспитанников свыше 200	1,6	34 866	31 380	27 893

Должностной оклад руководителей дошкольных образовательных учреждений и их заместителей, установленный с учетом повышающего коэффициента к основному окладу, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. Максимальная учебная нагрузка для руководителя общеобразовательного учреждения, учреждения дополнительного образования и

его заместителей по учебной и воспитательной работе устанавливается в размере 9 часов в неделю.

5.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и их заместителей в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.8. Руководителям образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и действующими положениями о стимулировании руководителей.

Руководителям общеобразовательных учреждений, в которых созданы группы по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста, производится ежемесячная выплата в размере **30%** от основного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей учреждений в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования, финансируемых за счет средств бюджета Шкотовского муниципального округа, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) устанавливается постановлением администрации Шкотовского муниципального округа.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на очередной финансовый год за счет бюджетных средств в виде субсидий на исполнение муниципального задания, бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета по расходам на оплату труда (исходя из штатной численности работников учреждения) и средств муниципальных бюджетных учреждений образования, полученных от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности на основании настоящего Положения.

6.2. Фонд оплаты труда учреждений образования состоит из базовой части и стимулирующей части.

6.3. Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание Учреждения формируется и утверждается руководителем Учреждения в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год.

Штатное расписание согласовывается с Учредителем и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих данного учреждения.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

7.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

к примерному Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования Шкотовского муниципального округа

**Рекомендуемые размеры окладов
работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
и учреждения дополнительного образования
Шкотовского муниципального округа**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад (руб.)
По профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	11 780
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	11 928
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	12 370
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	15 461
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист	17 374
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший инструктор-методист	19 289
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ	20 466

уровень	безопасности защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-библиотекарь; тьютор	
По профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности среднего медицинского персонала»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	13 401
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	15 019
По квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; плотник (столяр); кухонный рабочий.	10 624
2 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист (кочегар) котельной. Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший».	10 662
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, водитель автомобиля	13 106
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13 862
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым	14 513

уровень	предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водитель автомобиля, (автобуса, осуществляющий перевозку детей)	15 600
По профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	11 780
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; техник-программист	12 809
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	13 548
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13 696
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Документовед; инженер-программист (программист)	16 066

Приложение 2

к примерному Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных бюджетных
образовательных учреждений и учреждения
дополнительного образования
Шкотовского муниципального округа

**Рекомендуемые размеры окладов
работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
Шкотовского муниципального округа по должностям, не включенным в
профессиональные квалификационные группы**

Наименование должностей	Оклад (рублей)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17 374